# Le guide

## des chiffres clés pour la paie

## Travaux Publics



www.capeb71.fr

À jour au 1er Janvier 2026

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment
Saone et Loire

*Chalon-Sur-Saône, le 23 janvier 2026*

*Chers adhérents,*

*Comme chaque année, votre CAPEB 71 a le plaisir de publier le Guide des chiffres clés de l'employeur des travaux publics.*

*Ce guide est une aide pour vous permettre de rédiger vos bulletins de paie et intégrer les coûts salariaux à vos prix de revient.*

*Attention, notez que les chiffres peuvent évoluer régulièrement. Aussi, nous vous invitons à lire systématiquement votre* ***CAPEB INFOS*** *et les* ***FLASH INFOS*** *que nous vous adressons régulièrement et consulter notre site internet www.capeb71.fr*

*Le droit évolue, ne vous laissez pas surprendre !*

*Et pour toute question, nos juristes sont au quotidien à votre disposition à la CAPEB 71 à CHALON. N'hésitez surtout pas à les appeler.*

*Syndicalement vôtre.*

***Emmanuel LEBLANC***
***Secrétaire Général CAPEB 71***

Pour toute précision, n'hésitez pas à contacter le **Service Juridique et Social de la CAPEB 71**
5, rue George Eastman – CS 10026 – 71102 CHALON-SUR-SAÔNE Cedex
**Tél. : 03.85.90.97.70** – Fax : 03.85.90.97.79 – e.mail : capeb71@capeb71.fr

A jour au
1er janvier 2026

# L'ACTUALITE SOCIALE :

## *au 1er janvier 2026 pour la paie…*

### > *Le SMIC* :

**NOUVEAU**

- Taux horaire du SMIC : **12,02 €**
- Montant mensuel brut : **1 823,03 €** (sur la base de 35 heures x 52/12)
- Montant annuel : **21 876,36 €**

## REVALORISATION DES PLAFONDS DE LA SECURITE SOCIALE

- ➔ Plafond journalier : **220 €**
- ➔ Plafond mensuel : **4 005 €**
- ➔ Plafond trimestriel **:** **12 015 €**
- ➔ Plafond annuel **:** **48 060 €**
- ➔ Plafond d'exonération du panier : **10,40 €**

## Calcul de la réduction des cotisations patronales – RGDU

## (Version 2026)

**À compter du 1er janvier 2026**, le dispositif d'allègement des cotisations patronales, auparavant connu sous le nom de réduction générale (ex-réduction Fillon / RGCP), évolue avec la mise en place de **la Réduction Générale Dégressive Unique (RGDU)**. Ce nouveau mécanisme s'applique aux cotisations et contributions dues pour les périodes d'activité débutant à partir de cette date.

La RGDU simplifie le calcul des allègements et élargit leur champ d'application : elle supprime, pour la majorité des employeurs, les réductions de taux spécifiques sur les cotisations patronales d'assurance maladie et d'allocations familiales, **tout en portant le plafond d'application à 3 SMIC**.
Cette réduction est donc accessible à l'ensemble des salariés dont la rémunération est inférieure à ce seuil.

Le calcul de la RGDU reste basé sur le principe connu de la réduction générale :

**Montant de la réduction = coefficient de la réduction × rémunération brute assujettie**

Pour plus de précisions, nous vous invitons à contacter la CAPEB 71 qui vous remettra un guide explicatif sur simple demande afin de vous accompagner pas à pas dans l'application de ce nouveau dispositif.

**A jour au**
**1er janvier 2026**

# GRILLE DE SALAIRES des ouvriers des travaux publics

- Cette grille indique le **montant des salaires minimaux** que vous devez verser à vos ouvriers en fonction de leur catégorie professionnelle.

- **Accord du 12 décembre 2022 en vigueur, étendu par arrêté du 2 mai 2023 (JORF du 20 mai 2023) applicable à l'ensemble des entreprises TP en France (chiffres en noirs au sein du tableau).**

- **Cependant, un accord du 09 décembre 2025 (non étendu à ce jour, applicable à compter du 1er janvier 2026) met en place une grille des salaires différente pour les salariés des entreprises adhérentes à la FRTP ou à la CNATP (chiffres en rouge*).**
  **A noter qu'une entreprise non adhérente peut également mettre en place cette grille de salaire sur décision du chef d'entreprise.**

**ATTENTION**, aucun salaire ne peut être inférieur au SMIC :

**12,02 €/heure soit 1 823,03 €/mois, 21 876,36 € /an.**

| Catégorie Professionnelle | Coefficient | *Salaires minima annuels (base 35h)* | |
|---|---|---|---|
| | | Non adhérents FRTP et CNATP | Adhérents FRTP et CNATP |
| **Niveau I**<br>**Ouvriers d'exécution** | | | |
| *Position 1* | 100 | 22 076 € | 23 287 €* |
| *Position 2* | 110 | 22 549 € | 23 785 €* |
| **Niveau II**<br>**Ouvriers professionnels** | | | |
| *Position 1* | 125 | 23 476 € | 24 764 €* |
| *Position 2* | 140 | 25 993 € | 27 420 €* |
| **Niveau III**<br>**Ouvriers Compagnons ou chefs d'équipe** | | | |
| *Position 1* | 150 | 27 818 € | 29 345 €* |
| *Position 2* | 165 | 30 083 € | 31 733 €* |
| **Niveau IV**<br>**Maîtres ouvriers**<br>**Chefs d'équipe** | 180 | 32 404 € | 34 182 €* |

# SALAIRE DES ETAM des travaux publics

**A jour au 1er janvier 2026**

- Cette grille indique le **montant des salaires minimaux** que vous devez verser à vos ETAM en fonction de leur catégorie professionnelle.

- **Accord du 12 décembre 2022 en vigueur, étendu par arrêté du 2 mai 2023 (JORF du 20 mai 2023) applicable à l'ensemble des entreprises TP en France (chiffres en noir au sein du tableau).**

- **Cependant, un accord du 09 décembre 2025 (non étendu à ce jour, applicable à compter du 1er janvier 2026) met en place une grille des salaires différente pour les salariés des entreprises adhérentes à la FRTP ou à la CNATP (chiffres en rouge*).**
  **A noter qu'une entreprise non adhérente peut également mettre en place cette grille de salaire sur décision du chef d'entreprise.**

| Niveau | Minima annuels (base 35h) | |
|---|---|---|
| | **Non adhérents FRTP et CNATP** | **Adhérents FRTP et CNATP** |
| Niveau A | 22 076 € | 23 287 €* |
| Niveau B | 22 803 € | 24 054 €* |
| Niveau C | 25 223 € | 26 607 €* |
| Niveau D | 27 554 € | 29 066 €* |
| Niveau E | 29 988 € | 31 634 €* |
| Niveau F | 33 238 € | 35 061 €* |
| Niveau G | 36 898 € | 38 922 €* |
| Niveau H | 37 752 € | 39 824 €* |

Majoration de 15 % pour les ETAM (position F, G, H) bénéficiant d'une convention de forfait en jours sur l'année

| Niveau | Minima annuels (base 35h) | |
|---|---|---|
| | **Non adhérents FRTP et CNATP** | **Adhérents FRTP et CNATP** |
| Niveau F | 38 224 € | 40 321 €* |
| Niveau G | 42 432 € | 44 761 €* |
| Niveau H | 43 415 € | 45 797 €* |

A jour au
1er janvier 2026

# INDEMNITES DE PETITS DEPLACEMENTS des ouvriers et ETAM TP

- Cette grille indique le **montant des salaires minimaux** que vous devez verser à vos ouvriers en fonction de leur catégorie professionnelle.

- **Accord du 12 décembre 2022 en vigueur, étendu par arrêté du 2 mai 2023 (JORF du 20 mai 2023) applicable à l'ensemble des entreprises TP en France (chiffres en noir au sein du tableau).**

- **Cependant, un accord du 09 décembre 2025 (non étendu à ce jour, applicable à compter du 1er janvier 2026) met en place une grille des salaires différente pour les salariés des entreprises adhérentes à la FRTP ou à la CNATP (chiffres en rouge*).**
  **A noter qu'une entreprise non adhérente peut également mettre en place cette grille de salaire sur décision du chef d'entreprise.**

## INDEMNITE DE REPAS (ou PANIER)

✓ Son montant est de **13,00 €** **13,50 €***

## INDEMNITES DE SUJETION

| TRANSPORTS | | | TRAJETS | |
|---|---|---|---|---|
| | **Non adhérents FRTP et CNATP** | **Adhérents FRTP et CNATP** | **Non adhérents FRTP et CNATP** | **Adhérents FRTP et CNATP** |
| ZONE 1 (0 à 10KMS) | 2,65 € | **2,65 €** | 1,89 € | **1,89 €** |
| ZONE 2 (10 à 20kms) | 5,31 € | **5,31 €** | 3,62 € | **3,62 €** |
| ZONE 3 (20 à 30KMS) | 8,45 € | **8,45 €** | 5,21 € | **5,21 €** |
| ZONE 4 (30 à 40KMS) | 10,60 € | **10,60 €** | 6,86 € | **6,86 €** |
| ZONE 5 (40 à 50KMS) | 13,25 € | **13,25 €** | 8,53 € | **8,53 €** |

# SALAIRE CADRES des Travaux publics

**A jour au 1er janvier 2026**

- Cette grille indique le **montant des salaires minimaux** que vous devez verser à vos ouvriers en fonction de leur catégorie professionnelle.

- **Accord collectif national du 14 novembre 2023 portant fixation des salaires minima hiérarchiques des cadres des Travaux publics pour 2024 étendu par arrêté du 21 février 2024, JO du 16 mars applicable à l'ensemble des entreprises TP en France (chiffres en noir au sein du tableau).**

- **Cependant, une Décision unilatérale du 10 décembre 2025, applicable à compter du 1er janvier 2026 (DU = décision des organisations patronales représentatives CNATP/FNTP) met en place une grille des salaires différente pour les salariés des entreprises adhérentes à la FNTP ou à la CNATP (chiffres en rouge*).**
  **A noter qu'une entreprise non adhérente peut également mettre en place cette grille de salaire sur décision du chef d'entreprise.**

| Niveau | Cadres intégrés (Minimum annuel) | | Cadres au forfait-jours (majoration15%) | |
|---|---|---|---|---|
| | Non adhérents FNTP et CNATP | Adhérents FNTP et CNATP | Non adhérents FNTP et CNATP | Adhérents FNTP et CNATP |
| Niveau A1 | 33 257 € | 34 094 €* | 38 245 € | 39 208 €* |
| Niveau A2 | 36 066 € | 36 973 €* | 41 476 € | 42 519 €* |
| Niveau B | 37 627 € | 38 573 €* | 43 271 € | 44 359 €* |
| Niveau B1 | 40 566 € | 41 586 €* | 46 651 € | 47 824 €* |
| Niveau B2 | 43 269 € | 44 357 €* | 49 759 € | 51 011 €* |
| Niveau B3 | 44 368 € | 45 484 €* | 51 023 € | 52 307 €* |
| Niveau B4 | 47 430 € | 48 622 €* | 54 544 € | 55 915 €* |
| Niveau C1 | 49 414 € | 50 657 €* | 56 826 € | 58 256 €* |
| Niveau C2 | 57 592 € | 59 041 €* | 66 230 € | 67 897 €* |

**Attention** : *Depuis le 1er février 2013, le salaire minimum conventionnel du cadre ayant conclu une convention individuelle de forfait en jours est majoré de 15 % (avenant n°1 du 11 décembre 2012).*

# NOTES

# NOTES

# NOTES

# L'Application CAPEB 71

pour Smartphones et Tablettes

**Une exclusivité originale de la CAPEB 71 pour ses Adhérents !**

## *En permanence sous la main :*
## *VOS INFOS, SUIVIS DE CHANTIER, FORMATIONS, AVANTAGES...*




Disponible sur

Disponible sur App Store

DISPONIBLE EN Google play

✓Simple ✓Efficace ✓Intuitive

**Vite, je la télécharge !**

# www.capeb71.fr

## Mon site d'infos au quotidien

## J'y vais !



