CONSEILLER FRANCE RENOV

EMPLOYEUR

La Maison Départementale de l'Habitat « Habitat 71 » est une structure associative créée en 2019 qui a pour objectif de concourir au développement qualitatif de l'Habitat à travers la coordination des acteurs et des dispositifs.

CADRE DE LA MISSION

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau service public de la rénovation de l'Habitat dénommé « Pacte Territorial », le Conseil Départemental de Saône et Loire a délégué la mise en œuvre opérationnel à Habitat 71.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur d'Habitat 71, le conseiller aura en charge d'accompagner les usagers souhaitant s'engager dans des travaux d'économie d'énergie ou d'adaptation de leurs logements. Il apportera des conseils techniques et financiers sur ces deux thématiques.

Il aura également pour vocation de sensibiliser le grand public et les professionnels à l'efficacité énergétique, la rénovation performante et à l'adaptation des logements par :

- Information et conseil des particuliers dans le cadre du guichet unique :
- Conseil généraliste aux particuliers : locataires, copropriétés, propriétaires occupants et bailleurs.
- Conseil personnalisé aux particuliers : traitement des demandes d'informations et de renseignements par téléphone, rendez-vous, mail et permanences. Analyse des besoins exprimés, hiérarchisation des travaux prioritaires et optimisation en vue d'une performance accrue. Information sur les dispositifs financiers (aides, prêts, ...)
- Actions de promotion auprès de différents publics : mettre en place et animer des actions d'information et de communication auprès du grand public et des professionnels.

PROFIL RECHERCHÉ

Qualifications requises et domaine de compétences professionnelles :

- Énergies, thermique, bâtiment - notamment en rénovation / Formation possible
- Compétences en animation (ateliers, actions collectives, événements, etc.) / accompagnement possible
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint)

Qualités personnelles :

- Dynamisme, esprit d'initiative et capacités d'adaptation
- Capacité de travail en équipe
- Capacités relationnelles (techniques d'écoute et de reformulation, capacité à vulgariser un message technique, …)
- Intérêt pour l'animation, la prise de parole en public
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Lieu de travail : Mâcon
- Expérience souhaitée dans un poste similaire / Formation possible
- Permis B exigé - Véhicules de service
- CDI
- Rémunération : 1 900 € net.
- Le poste requiert des déplacements réguliers sur les lieux de permanences ou d'animation et une activité occasionnelle le soir ou les week-ends pour des manifestations.